



POROZUMIENIE PRACODAWCÓW OCHRONY ZDROWIA

PPOZ/134/2019

Konin, dnia 5 sierpnia 2019 r.

Pan Łukasz Szumowski
Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze,

Działając w imieniu i z upoważnienia lekarzy i świadczeniodawców skupionych w Porozumieniu Pracodawców Ochrony Zdrowia, w związku z zamieszczeniem projektu dokumentu rządowego pn. „Polityka wieloletnia państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce (z uwzględnieniem etapów prac zainicjowanych w roku 2018)” wskazujemy, że kierunek podjętych prac w większości jest słuszny, ale wymaga doprecyzowania i dopracowania, w tej sytuacji PPOZ zgłasza następujące uwagi:

1. Kształcenie pielęgniarek i położnych do 2035 roku ma się odbywać wyłącznie w trybie akademickim- budzi to naszą wątpliwość, gdyż w przypadku podstawowej opieki zdrowotnej jest to opieka podstawowa a nie w trybie kliniczno-akademickim.
2. Nabór na studia ma być zwiększony o 521 miejsc w skali kraju (taką rezerwę mają obecnie uczelnie)- wymaga to podjęcia pilnych działań , gdyż obecnie liczba zatrudnionych pielęgniarek w Polsce wynosi 5,6 na tys. mieszkańców.
W ciągu 15 lat wskaźnik ten ma wynieść 9,4 na tys. mieszkańców tzn. tyle ile w krajach OECD. To oznacza, że brakuje w systemie ok. 150 000 pielęgniarek. Te dodatkowe 521 miejsc – zakładając, że wszyscy absolwenci zasila system ochrony zdrowia- zwiększy zatrudnienie do 2030 roku jedynie o 5 000 pielęgniarek. Według dostępnych opracowań obecnie system ochrony zdrowia z powodu przejścia na emeryturę lub zgonu opuszcza co roku prawie tyle samo pielęgniarek ile do tego systemu dochodzi. Z tego względu strategię należy ocenić jako nierealistyczną.
Nie gwarantuje ona realizacji zakładanego głównego celu jakim jest zwiększenie zatrudnienia pielęgniarek do poziomu odnotowywanego obecnie w krajach OECD.
3. Projekt przewiduje określanie przez MZ wraz z przedstawicielami pielęgniarek i położnych standardów organizacyjnych z określeniem kompetencji zawodowych pielęgniarek i położnych w poszczególnych rodzajach świadczeń oraz norm zatrudnienia, tak aby wypracowane rozwiązania nie miały nierealistycznego charakteru.
4. W ramach poprawy warunków pracy pielęgniarek należałoby podjąć działania zmniejszające poziom zbiurokratyzowania udzielania świadczeń, tak aby więcej



POROZUMIENIE PRACODAWCÓW OCHRONY ZDROWIA

- czasu pielęgniarki mogły poświęcić na pomoc pacjentom, mniej zaś - na prowadzenie ich dokumentacji;
5. Wprowadzenie dodatkowego urlopu wypoczynkowego dla pielęgniarek uderzy w świadczeniodawców - należy ten pomysł ocenić zdecydowanie negatywnie i wypracować inne rozwiązania.
 6. Uregulowanie zawodu opiekuna medycznego jest dobrym pomysłem i wymaga realnego doprecyzowania z udziałem pracodawców.
 7. **Koszty realizacji celów strategii nie zostały oszacowane. Wiadomo jedynie, że źródłem środków finansowych ma być budżet państwa, środki unijne i fundusze celowe, wymaga to doprecyzowania i dookreślenia, gdyż bez środków finansowych nie zrealizuje się strategii.**

Z poważaniem

Bożena Janicka

Prezes PPOZ